

CARTA N° 083/GMCPP-FE-2019

Lima, 15 de marzo del 2019

VICTOR PALACIOS GOMEZ

Secretario General

**Asociación de Empleados Técnicos de la CIA. Minera San Ignacio de Morococha S.A.A
Unidad San Vicente**Presente.-

Asunto: Informe de cierre del Proyecto del proyecto L-05-05.

Referencia: CARTA N° 004-2019/L0505/ASETSIMSA

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarle cordialmente y, asimismo, en relación con el documento de la referencia, remitirle el Informe de Cierre e Informe de Supervisión del 2° Entregable del proyecto: "CAPACITACIÓN LABORAL EN MINERÍA SINDICATO EMPLEADOS TÉCNICOS SIMSA- JUNIN", ejecutado por su institución durante el periodo comprendido entre el 12.02.18 y el 11.01.19.

Cabe señalar que el Informe de Cierre ha sido elaborado sobre la base del análisis de la información técnica y presupuestal contenida en el Informe final presentado por su institución, así como del Informe de supervisión del 2° Entregable elaborado por el Sr. José Samamé Mendoza, Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales.

Atentamente,



.....
Walter Manuel Alcántara Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDO EMPLEO

WAV/jsm

Adj. Informe de cierre y del 2° Entregable del proyecto L-05-05.



INFORME DE CIERRE

**PROYECTO:
"CAPACITACIÓN LABORAL EN MINERÍA SINDICATO
EMPLEADOS TÉCNICOS SIMSA- JUNIN"**

CÓDIGO: L-05-05



**ASOCIACION SINDICATO DE EMPLEADOS
TECNICOS DE LA COMPAÑÍA MINERA SAN
IGNACIO DE MOROCOCHA S.A.A.
UNIDAD SAN VICENTE**

Especialista: José Samamé Mendoza



1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales


Código de proyecto	L-05-05
Región del proyecto	Junín
Provincia	Chanchamayo
Distrito	Vitoc, San Ramón
Institución ejecutora	Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de la CIA Minera San Ignacio de Morococha S.A.A. Unidad San Vicente
Institución colaboradora	-----
Propósito (objetivo central)	Beneficiarios de la Asociación Sindicato de Empleados técnicos SIMSA capacitados, tienen mayores oportunidades en el mercado laboral formal en Junín
Población objetivo	Trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato
Nombre del jefe del proyecto	Héctor Saúl Pahuacho Jamjachi
Nombre del Especialista	José Samamé Mendoza
Nombre del encargado de la supervisión	José Samamé Mendoza
Fecha de inicio del proyecto	12-02-2018
Fecha de término del proyecto	11-01-2019
Duración del proyecto (meses)	11 meses
Número de entregables totales del proyecto	2
Fecha de presentación del informe final	26-01-2019

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	680,057.68
Asociación del Sindicato de Empleados Técnicos de la Cía. Minera SIMSA	73,720.00
Presupuesto total	753,777.68


2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto




	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnicos	Propósito	87%
	Componentes	87%
	Productos	94%
	Actividades	100%

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto



	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución presupuestaria	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	98%
	Institución Ejecutora	100%
	TOTAL	99%

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO



Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	84	73	87%
Número de empleos generados		No corresponde	

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

Mediante la intervención del proyecto se ha contribuido a mejorar la empleabilidad de los beneficiarios de la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de la Cía. SIMSA, ya que un total de 73 trabajadores han desarrollado competencias técnicas las cuales están acreditadas a través del certificado otorgado por la entidad capacitadora. Respecto a la mejora de sus ingresos esto no se ha logrado evidenciar al término del proyecto debido al corto tiempo transcurrido entre el término de los cursos y la fecha de culminación del proyecto, ello debe ser de análisis en estudios posteriores que se realicen al proyecto.

b. Resultados de los indicadores de propósito

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Beneficiarios de la Asociación Sindicato de Empleados técnicos SIMSA, capacitados tienen mayores oportunidades en el mercado laboral formal en Junín						
1.1	84 beneficiarios que desarrollan competencias laborales tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal	Persona	84	73	87%	Se presentaron casos de deserción motivado por disponibilidad de tiempo y problemas de salud.
Total					87%	

c. Resultados de los indicadores de los componentes

N°	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Componente: Beneficiarios de la Asociación Sindicato de Empleados técnicos SIMSA, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad.						
1.1	84 trabajadores desarrollan y/o fortalecen competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad	Persona	84	73	87%	Se alcanzó un logro aceptable de trabajadores que han fortalecido competencias.
Total					87%	

d. Resultados de los indicadores de productos

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Componente: Beneficiarios de la Asociación Sindicato de Empleados técnicos SIMSA, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad.						
1.1 Producto 1: Beneficiarios seleccionados						
1.1.1	121 trabajadores agremiados y no agremiados seleccionados como beneficiarios para la capacitación técnica	Persona	121	121	100%	Se alcanzó a seleccionar al número esperado de trabajadores gracias a las campañas de difusión realizadas.
1.2 Producto 2: Beneficiarios desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales al culminar la capacitación y haber obtenido un certificado						
1.2.1	84 trabajadores beneficiarios adquieren competencias técnicas y logran certificarse, al aprobar los cursos de Sistema Voladura (11), Instrumentación y control de procesos industriales (13), Soldadura 3G- homologación (13), Gestión de mantenimiento de flota pesada (11), Mantenimiento de sistema eléctrico y electrónico de equipo pesado (13), Operación de equipo pesado Scooptram ST7 (23)	Persona	84	73	87%	Iniciaron los cursos un total de 91 trabajadores de los cuales lograron culminar 73 de ellos, se presentaron casos de deserción por motivos de disponibilidad de tiempo o por problemas de salud, lo que generó que sean calificados como desaprobados por la entidad de capacitación.
Total					94%	



4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentarios
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	656,403.50	656,403.50	656,403.50	643,691.15	98%	Se realizaron menores gastos en los rubros de supervisión interna, imprevistos, materiales y difusión.
Institución Ejecutora	73.720.00	73,720.00	73,720.00	73,720.00	100%	El Sindicato logró cumplir con el aporte para cada una de las actividades que tenía previsto.
TOTAL	730,123.50	730,123.50	730,123.50	717,411.15	98%	

Concepto	S/.
A. Total a transferir	656,403.50
B. Desembolsos	656,402.49
C. Monto Ejecutado	643,691.15
D. Descuentos y/o Penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	12,711.34

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

El Sindicato mediante Carta dirigida al Banco donde se tiene la cuenta del proyecto solicitó realizar la devolución del saldo del proyecto a FONDOEMPLEO por el monto de S/. 12,711.34 soles, producto de la optimización en el uso de recursos en algunas actividades.

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

Nº	SUPERVISOR	CARGO	Nº DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	José Samamé	Especialista de Promoción del Empleo y	1	Febrero a Julio 2018	Aprobado
2	Mendoza	Derechos Fundamentales	2	Agosto a Diciembre 2018	Aprobado

I. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución total del 94% a nivel de indicadores de productos, 87% a nivel de indicadores de resultados y 100% a nivel de actividades. Uno de los factores que han contribuido a lograr estos resultados fue la adecuada identificación y selección de los beneficiarios, no se logró un mayor logro en los indicadores de producto y de resultados debido a que se presentaron casos de trabajadores que no lograron culminar los cursos, siendo considerados como desaprobados, ello debido a **casos de problemas de salud** o de **disponibilidad de tiempo** al haber culminado su relación laboral en la empresa donde prestaban sus servicios, cabe resaltar los esfuerzos realizados por el Equipo Técnico para evitar la deserción, pero estas situaciones no eran de su control.



- La coordinación permanente de los miembros del Equipo Técnico con la Junta Directiva del Sindicato de Trabajadores de la Compañía Minera SIMSA, Unidad San Vicente, tuvo como resultado que los trabajadores muestren interés en participar de los cursos programados y se logre cumplir con todas las actividades previstas dentro del plazo establecido en el convenio, cabe destacar que es de vital importancia que la Junta Directiva del Sindicato, que se encuentre en funciones durante la ejecución del proyecto, se involucre en el mismo, conozca sus objetivos y brinde el apoyo al Equipo Técnico lo cual permite el logro de los objetivos propuestos.
- Respecto a los beneficiarios que han participado en el proyecto se puede destacar que el 100% de los trabajadores son de sexo masculino; en cuanto a los grupos etarios se tiene que un 50% cuentan entre 20-30 años, el 20% de 31-40 años, otro 20% de 41-50 y el 10% tiene más de 51 años. Respecto al nivel educativo alcanzado por los beneficiarios tenemos que un 60% presenta estudios secundarios, el 36% cuenta con estudios superiores técnicos y un 4% manifiesta tener estudios superiores universitarios.
- Por lo señalado FONDOEMPLEO aprueba el cierre técnico y financiero del Proyecto "CAPACITACIÓN LABORAL EN MINERÍA SINDICATO EMPLEADOS TÉCNICOS SIMSA-JUNIN"

II. LECCIONES APRENDIDAS

- Se ha identificado que la participación de la Junta Directiva del Sindicato, que se encuentren en funciones durante la ejecución del proyecto, durante los procesos de convocatoria y selección de beneficiarios así como en el seguimiento y monitoreo de las actividades del proyecto es fundamental para lograr la participación de los beneficiarios y contribuyen positivamente al logro de los objetivos propuestos.
- Los cursos que se establecen en el proyecto deben programarse de acuerdo con la disponibilidad de los horarios de los trabajadores, ello debido al sistema de trabajo de jornadas atípicas que tiene la empresa minera y las empresas contratistas, teniendo en consideración lo señalado se favorece la participación activa de los trabajadores seleccionados y reduce el riesgo de deserción.
- Para brindar el servicio de capacitación se debe considerar que las instituciones capacitadoras a ser seleccionadas sean de reconocida trayectoria y deben garantizar que van a contar con todos los recursos necesarios (infraestructura, equipamiento, insumos, materiales y docentes) para que cumpla con la ejecución de las actividades dentro de los plazos previstos en el proyecto.
- En el proceso de formulación del proyecto las Instituciones proponentes deben tener en consideración las nuevas tendencias tecnológicas así como las necesidades de capacitación de acuerdo con las labores especializadas que realizan las empresas mineras o sus empresas contratistas en sus zonas de intervención, ello permitirá que los cursos a ser determinados favorezcan el desarrollo de las competencias de los trabajadores fortaleciendo su empleabilidad, generando el interés de participación tanto de los trabajadores como el apoyo por parte de la empresa.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- Los trabajadores que han culminado satisfactoriamente los cursos de capacitación y han obtenido su certificado han fortalecido su nivel de empleabilidad, lo cual hace sostenible su empleo o puedan optar por acceder a mejores oportunidades laborales.



- La Junta Directiva del Sindicato ha recibido, por parte de los trabajadores, información sobre las capacitaciones recibidas las mismas que han sido de alto nivel de satisfacción, ante ello y con el fin de dar continuidad al desarrollo de capacidades de sus agremiados están considerando presentarse a las nuevas convocatorias de concursos de proyectos de FONDOEMPLEO, donde se espera incluir cursos de especialización que les permita a los trabajadores mejorar su empleabilidad.
- El Sindicato ha gestionado proyectos financiados por FONDOEMPLEO desde el 2° Concurso LAT, favoreciendo el desarrollo de capacidades de sus agremiados y no agremiados, lo que fortalece la imagen de la organización ante los trabajadores y la empresa, ya que muestra un gran interés en que los trabajadores reciban capacitaciones técnicas relacionadas a las labores que desempeñan.

IV. TRANSFERENCIA DE BIENES

Mediante Carta N°007/GMCPP-FE-2019 FONDOEMPLEO aprobó la transferencia de los bienes adquiridos en el marco del proyecto (laptop e impresora) al Sindicato SIMSA para que estos sigan siendo utilizados para los fines que fueron adquiridos.

6. LOGROS

- Un total de 73 Trabajadores entre agremiados y no agremiados a la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos trabajadores de la Cía. Minera San Ignacio de Morococha S.A – Unidad San Vicente lograron culminar satisfactoriamente su curso de capacitación y obtuvieron su respectivo certificado.
- Los cursos que se desarrollaron fueron:

Nº	Curso	Fecha de inicio	Fecha de término	Preseleccionado	Seleccionado	Desaprobado	Aprobado
1	Sistema de Voladura	29/07/2018	14/10/2018	16	12	02	10
2	Instrumentación y control de procesos Industriales	04/08/2018	02/12/2018	18	14	05	09
3	Soldadura 3G Homologación	24/05/2018	11/11/2018	18	14	05	09
4	Gestión de mantenimiento de Flota pesada	22/07/2018	21/10/2018	16	12	02	10
5	Mantenimiento de sistema Eléctrico, electrónico de equipo pesado.	27/08/2018	05/10/2018	18	14	04	10
6	Operación de equipo pesado	05/08/2018	23/10/2018	35	25	00	25
TOTAL				121	91	18	73

- Los cursos fueron desarrollados por dos entidades capacitadoras, en el caso de una de ellas (SENATI) las clases se brindaron en sus instalaciones ubicadas en la zona de intervención del proyecto, en el otro caso (TECSUP) las clases teóricas se desarrollaron en las instalaciones de la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos trabajadores de la Cía. Minera San Ignacio de Morococha S.A, para lo cual proporcionó los materiales y equipos necesarios para las clases, cabe resaltar que para la parte práctica del curso de Operación de equipo pesado Scooptram dispuso de un equipo que se instaló en un campo ubicado dentro de la zona de intervención del proyecto, el cual fue gestionado por el Sindicato.




- Los cursos fueron brindados por las siguientes instituciones:
 - Soldadura de 3G – Homologación – SENATI
 - Sistema de Voladura – TECSUP
 - Gestión de Mantenimiento de Flota Pesada – TECSUP
 - Mantenimiento de sistema eléctrico, electrónico de equipo pesado – TECSUP
 - Instrumentación y control de procesos industriales – TECSUP
 - Operación de equipo pesado Scooptram ST7 – TECSUP

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

- TECSUP a la culminación de los cursos hizo entrega, mediante el obsequio de memorias USB, de toda la información impartida a lo largo del desarrollo del curso a cada uno de los beneficiarios que aprobaron los cursos de capacitación en Sistema de Voladura, Gestión de Mantenimiento de Flota Pesada, Mantenimiento de sistema eléctrico, electrónico de equipo pesado, Instrumentación y control de procesos industriales y Operación de equipo pesado Scooptrams ST7.
- La entidad capacitadora TECSUP ha insertado a los alumnos que han logrado su certificación en los cursos de Sistema de Voladura, Gestión de Mantenimiento de Flota Pesada, Mantenimiento de sistema eléctrico, electrónico de equipo pesado, Instrumentación y control de procesos industriales a cargo de y operación de equipo pesado Scooptrams ST7, **en su bolsa de trabajo virtual**, permitiendo así que las empresas que están en búsqueda de personal capacitado en los temas señalados, pueda ponerse en contacto y solicitar los servicios de los beneficiarios del proyecto.
- El curso de Operación de Equipo Pesado Scooptram ST7 que fue dictado por TECSUP presentó una mejora en el desarrollo de las clases prácticas debido a que fue implementado con un equipo superior al inicialmente establecido como es el Scooptram ST10, asimismo en merito a la obtención de un ponderado alto en sus notas, TECSUP hizo entrega de un carnet de manejo de este equipo a los alumnos que más destacaron.





José Darío Samamé Mendoza
 Especialista de Promoción del Empleo
 y Derechos Fundamentales
 FONDOEMPLEO



INFORME DE SUPERVISIÓN DEL ENTREGABLE

PROYECTO:

"CAPACITACIÓN LABORAL EN MINERÍA SINDICATO EMPLEADOS TECNICOS SIMSA – JUNÍN"

CÓDIGO: L- 05-05



2º Entregable

Supervisor: José Samamé Mendoza



1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Datos generales

Código del proyecto:	L – 05 – 05	
Región del Proyecto	Junín	
Provincia	Chanchamayo	
Distrito(s)	San Ramón, Vitoc	
Institución Ejecutora:	Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de la CIA Minera San Ignacio de Morococha S.A.A Unidad San Vicente.	
Propósito (Objetivo Central)	Beneficiarios de la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos SIMSA, capacitados tienen mayores oportunidades en el mercado laboral formal en Junín.	
Población Objetivo	91 trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato	
Nombre del jefe de proyecto:	Héctor Saúl Pahuacho Janjachi	
Nombre del Especialista de Monitoreo y Control	José Samamé Mendoza	
Fecha de inicio del proyecto	12 de febrero del 2018	
Fecha de término del proyecto	11 de enero 2019	
Duración del proyecto (meses)	11	
Mes de Ejecución	5	
Número de entregables el proyecto	2	
Entregable al que corresponde la supervisión	2do. Entregable	
Periodo de referencia del entregable	Agosto 2018	Diciembre 2018

1.2. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto S/.
FONDOEMPLEO	S/. 680,057.68
Asociación Sindicato de Empleados Técnicos de SIMSA	S/. 73,720.00
Presupuesto total	S/. 753,777.68



1.3. Resumen de productos a entregar

1. Beneficiarios de la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos SIMSA, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad.						
Nº	Producto	Nº	Indicador de Producto	Unidad de Medida	Meta Física	Entregable 2º E
1.1	Beneficiarios seleccionados	1.1.1	121 trabajadores agremiados y no agremiados seleccionados como beneficiarios para la capacitación técnica al mes 3.	Persona	121	-
1.2	Beneficiarios desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales al culminar la capacitación y haber obtenido un certificado	1.2.1	84 trabajadores beneficiarios adquieren competencias técnicas y logran certificarse al aprobar los cursos de Sistema Voladura (11), Instrumentación y control de procesos industriales (13), Soldadura 3G- homologación (13), Gestión de mantenimiento de flota pesada (11), Mantenimiento de sistema eléctrico y electrónico de equipo pesado (13), Operación de equipo pesado scooptrams ST7 (23)	Persona	84	84

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

2.1. Avance porcentual del proyecto

Tipo de avance	Categorías	% Avance en relación a la meta del entregable	% Avance acumulado en relación a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	87%	87%
	Componentes	87%	87%
	Productos	87%	94%
	Actividades	100%	100%
Ejecución Financiera	FONDOEMPLEO	96%	96%
	Institución Ejecutora	100%	100%
	TOTAL	97%	97%

2.2. Performance del ejecutor y posibilidad de logro del proyecto

Criterio	Descripción
Gestión del proyecto	El equipo técnico cuenta con las competencias profesionales y tiene conocimiento de las funciones a desempeñar las cuales llevan a cabo según las necesidades del proyecto. El Sindicato ha proporcionado la infraestructura y logística necesaria para las acciones de trabajo de oficina y el desarrollo de las actividades del proyecto.
Posibilidad de logro de las metas del proyecto	De acuerdo con la verificación del avance de las actividades y del logro de los productos programados, se prevé que el proyecto alcanzará en un número aceptable las metas establecidas dentro del tiempo programado en el convenio suscrito.



2.3. Análisis del entregable

a. Logros

- Durante los meses de mayo a agosto 91 trabajadores iniciaron los cursos de capacitación establecidos: Soldadura de 3G – Homologación (14 beneficiarios) curso que está a cargo de SENATI; Sistema de Voladura (12), Gestión de Mantenimiento de Flota Pesada (12), Mantenimiento de sistema eléctrico, electrónico de equipo pesado (14), Instrumentación y control de procesos industriales (14) y Operación de equipo pesado Scooptrams ST7 (25), todos estos cursos han sido desarrollados por TECSUP.
- Los cursos indicados han iniciado entre los meses de mayo, julio y agosto del 2018, los horarios para el dictado de estos fueron coordinados previamente con las entidades de capacitación ya que se debía tener en consideración los tiempos disponibles de los beneficiarios, de tal forma que se alcanzará la ejecución de todas las sesiones de aprendizaje dentro del plazo de ejecución del proyecto.
- Al término del periodo del entregable se logró certificar a 73 trabajadores agremiados y no agremiados al Sindicato de Empleados Técnicos de la Compañía Minera SIMSA: 9 trabajadores en Soldadura 3G – Homologación, 10 en Sistema de Voladura, 10 en Gestión de Mantenimiento de Flota Pesada, 10 en Mantenimiento de sistema eléctrico, electrónico de equipo pesado, 9 en Instrumentación y control de procesos industriales y 25 en Operación de equipo pesado Scooptram ST7; lo cual representa el 87% de la meta esperada la cual era de 84 trabajadores que culminan el proceso de capacitación y obtienen un certificado.

b. Dificultades

- Durante el desarrollo de los cursos se presentaron casos de problemas de salud de algunos trabajadores que les impidió continuar asistiendo a las sesiones, no logrando culminar su curso satisfactoriamente.
- Se presentaron situaciones de trabajadores que culminaron su relación laboral con la empresa minera o con la empresa contratista a la cual prestaban sus servicios, ante ello estas personas optaron por buscar opciones laborales en otras compañías mineras ubicadas fuera de la provincia, por lo cual no continuaron asistiendo a las sesiones y por ende no culminaron el curso.

3. RECOMENDACIONES

- Las fichas socioeconómicas de los beneficiarios deben contener el registro completo de la información que se solicita, sobre todo en lo que respecta a los ingresos, lo cual permitirá realizar el análisis de los cambios que se puedan haber producido al término del proyecto.



- Respecto a las supervisiones internas se debe procurar que esta sea realizada por el mismo Sindicato, es decir, por un representante que designe la Junta Directiva donde se haga hincapié al seguimiento del proceso de capacitación, obteniendo información de parte de los beneficiarios, la misma que debe ser retroalimentada con la entidad capacitadora y el Equipo Técnico.

4. CONCLUSIÓN

De acuerdo con el avance supervisado de los indicadores de producto y componentes programados al entregable, se concluye que el desarrollo del proyecto se ha desarrollado de acuerdo con lo programado y ha alcanzado el 87% de la meta de productos entregables.

5. CALIFICACIÓN

El proyecto es calificado como **APROBADO**, considerando el aceptable avance y cumplimiento en la realización de las actividades y logro de productos programados al 2do. Entregable, se ha cumplido con los requerimientos técnicos, sustentos de actividades realizadas y de los gastos ejecutados así como otros aspectos señalados en el Manual de Ejecución de Proyectos de FONDOEMPLEO.




.....
José Darío Samaniego
Especialista de Promoción del Empleo
y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

ANEXOS

6. ANÁLISIS DE LA EJECUCION DEL PROYECTO

6.1. Análisis técnico y financiero del cumplimiento de productos

6.1.1. Productos comprometidos al entregable:

Componente 1. Beneficiarios de la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos SIMSA, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad.

Producto 1.1. Beneficiarios seleccionados.

N°	Indicador del producto	Unidad de medida	Meta total	Meta al entregable	Reportado por la IE	Avance verificado supervisor
1.	121 trabajadores agremiados y no agremiados seleccionados como beneficiarios para la capacitación técnica	Persona	121	121	121	121
Criterios de aceptación		Unidad de medida	Meta al entregable	Avance supervisado	Observaciones o comentarios	
Trabajadores informados sobre los beneficios del proyecto a través de reuniones informativas		Persona	121	121	Se realizaron acciones de difusión del proyecto ante los trabajadores.	
Trabajadores registrados en cada curso de capacitación laboral con información verificada de acuerdo a la ficha de inscripción.		Persona	121	121	Se registraron a los trabajadores que mostraron interés en los cursos propuestos en el proyecto.	
Beneficiarios seleccionados de acuerdo a los criterios de selección establecidos para cada curso de capacitación		Persona	121	121	Se seleccionó a los trabajadores según la cantidad establecida en el proyecto.	
Beneficiarios o unidades evaluadas		Unidad de medida	Meta al entregable	Avance supervisado	Observaciones	
Beneficiarios o Unidades evaluadas cumplen con las características o criterios de aceptación.		Persona	121	121	Se cuenta con registro de beneficiarios seleccionados	
Participación de beneficiarios en actividades de desarrollo de capacidades referidas al						
Los participantes de inscritos cuentan con el perfil del requisito para la selección como beneficiario del proyecto.						
Análisis del avance técnico y financiero de las actividades vinculadas al producto						
El avance técnico y la ejecución presupuestal guardan relación, se ha ejecutado el 98% del aporte de FONDOEMPLEO; no se tiene programado aporte de contrapartida. Este producto fue alcanzado en el período del 1er. Entregable.						



Producto 1.2. Beneficiarios desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales al culminar la capacitación y haber obtenido un certificado.*

N°	Indicador del producto	Unidad de medida	Meta total	Meta al entregable	Reportado por la IE	Avance verificado supervisor
2.	84 trabajadores beneficiarios adquieren competencias técnicas y logran certificarse, al aprobar los cursos de Sistema Voladura (11), Instrumentación y control de procesos industriales (13), Soldadura 3G-homologación (13), Gestión de mantenimiento de flota pesada (11), Mantenimiento de sistema eléctrico y electrónico de equipo pesado (13), Operación de equipo pesado Scooptram ST7 (23).	Persona	84	84	73	73
Criterios de aceptación		Unidad de medida	Meta al entregable	Avance supervisado	Observaciones o comentarios	
Beneficiarios asisten a los cursos de capacitación en un 80%		Persona	84	73	Se presentaron casos de problemas de salud de algunos trabajadores que les impidió culminar su curso satisfactoriamente. Por otro lado algunos trabajadores culminaron su relación laboral con SIMSA o con la contratista, estos optaron por buscar empleo en otras empresas que están fuera de la provincia, por lo que no culminaron el curso.	
Beneficiarios aprueban los cursos de capacitación.		Persona	84	73		
Beneficiarios cuentan con certificados de los cursos		Persona	84	73		
Beneficiarios o unidades evaluadas		Unidad de medida	Meta al entregable	Avance supervisado	Observaciones	
Beneficiarios o Unidades evaluadas cumplen con las características o criterios de aceptación		Persona	84	73	Los 73 beneficiarios recibieron su certificado en ceremonias organizadas por el Sindicato.	
Participación de beneficiarios en actividades de desarrollo de capacidades referidas al producto						
Los trabajadores participaron activamente en las sesiones lo que les permitió culminar su curso y lograr aprobarlo, por lo cual obtuvieron su respectivo certificado.						
Análisis del avance técnico y financiero de las actividades vinculadas al producto						
En cuanto al avance técnico se alcanzó el 87% y en cuanto al avance financiero este fue del 99%, el cual corresponde principalmente al pago de los servicios de capacitación a las entidades respectivas. El aporte de contrapartida por parte del Sindicato fue ejecutado al 100% de lo programado.						



6.1.2. Verificación de sustentos de gastos

N°	Partida	Tipo de Sustento	N° de comprobante	Detalle de gasto	Monto total S/.	Observaciones entre los sustentos presentados y su verificación	Medio de verificación de la implementación del gasto
01	1.2.1.1	Factura	FF02-46	Segundo pago curso de Mantenimiento	33,090.00	Ninguna	Informe TECSUP
02	1.2.1.1	Factura	FF02-47	Segundo pago curso de Instrumentación	32,256.00	Ninguna	Informe TECSUP
03	1.2.1.1	Factura	FF02-52	Segundo pago curso Sistema Voladura	35,952.00	Ninguna	Informe TECSUP
04	1.2.1.1.	Factura	FE09-550	Segundo pago Soldadura	50,400.00	Ninguna	Informe SENATI
05	1.2.1.1	Factura	FF02-42	Primer pago curso Sistemas Eléctricos	19,192.00	Ninguna	Informe TECSUP
06	1.2.1.1	Factura	FF02-48	Segundo pago curso Operación Scooptram	104,940.00	Ninguna	Informe TECSUP
07	1.2.1.1	Factura	FF02-50	Segundo pago curso Sistemas Eléctricos	28,788.00	Ninguna	Informe TECSUP
08	6.3.5.1	Factura	001-0000021	Materiales de oficina	173.47	Ninguna	Materiales en oficina
09	6.1.1	Boleta de pago	S/N	Remuneración Jefe de proyecto	3,547.50	Ninguna	Reporte e Informes
10	6.1.2	Boleta de pago	S/N	Remuneración Asistente de proyecto	1,748.70	Ninguna	Reporte e Informes

6.1.3. Resumen del avance técnico de los indicadores de productos

N°	Indicador de producto	Unidad de medida	Meta total del proyecto	Meta en el entregable	Avance técnico al entregable según IE		Avance técnico supervisado al entregable		% Avance técnico supervisado en relación a la meta total del proyecto	
					N°	%	N°	%	N°	%
I	COMPONENTE 1: Beneficiarios de la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos SIMSA, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad									
	Producto 1.1. Beneficiarios seleccionados.									
	121 trabajadores agremiados y no agremiados seleccionados como beneficiarios para la capacitación técnica	Persona	121	121	121	100%	121	100%	121	100%



Producto 1.2. Beneficiarios desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales al culminar la capacitación y haber obtenido un certificado									
84 trabajadores beneficiarios adquieren competencias técnicas y logran certificarse, al aprobar los cursos de Sistema Voladura (11), Instrumentación y control de procesos industriales (13), Soldadura 3G-homologación (13), Gestión de mantenimiento de flota pesada (11), Mantenimiento de sistema eléctrico y electrónico de equipo pesado (13), Operación de equipo pesado scooptrams ST7 (23)	Persona	84	84	73	87%	73	87%	73	87%
AVANCE TÉCNICO TOTAL					94%		94%		94%

6.1.4. Resumen del avance financiero

Fuente de financiamiento	Total según presupuesto vigente S/.	Acumulado al entregable		% de avance acumulado		Observaciones encontradas
		Programado S/.	Ejecutado S/.	En relación a lo programado al entregable %	En relación al total según presupuesto vigente %	
FONDOEMPLEO (sin LB y EF)	656,403.42	656,402.99	633,267.85	96%	96%	Se realizaron menores gastos en algunas partidas del presupuesto debido a que se optimizó el uso de los recursos en la ejecución de las actividades.
Institución Ejecutora	73,720.00	73,720.00	73,720.00	100%	100%	El Sindicato SIMSA ha cumplido con el aporte programado de acuerdo con el convenio suscrito.
TOTAL	730,123.42	730,122.99	706,987.85	97%	97%	



6.2. Resumen del avance de los indicadores de los Componentes

N°	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta total del proyecto	Meta en el entregable	Avance técnico al entregable según IE		Avance técnico supervisado al entregable		% Avance técnico supervisado en relación a la meta total del proyecto	
					N°	%	N°	%	N°	%
I	Beneficiarios de la Asociación Sindicato de Empleados Técnicos SIMSA, desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad									
	84 trabajadores desarrollan y/o fortalecen competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad	Persona	84	84	73	87%	73	87%	73	87%
Avance Técnico Total						87%		87%		87%

6.3. Resumen del avance de los indicadores de propósito

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta total del proyecto	Meta en el entregable	Avance técnico al entregable según IE		Avance técnico supervisado al entregable		% Avance técnico supervisado en relación a la meta total	
					N°	%	N°	%	N°	%
1	84 beneficiarios que desarrollan competencias laborales tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal	Persona	84	84	73	87%	73	87%	73	87%
Avance Técnico Total						87%		87%		87%

6.4. Gestión del proyecto

Aspectos a evaluar	Criterios a considerar	Mala	Regular	Buena	Comentario
Gestión Documentaria y Sustentos	La participación de los beneficiarios en las actividades del proyecto es registrada adecuadamente en el cuadro de beneficiarios.		X		Se tiene el registro de la participación en el cuadro de beneficiarios de acuerdo con cada curso recibido, sin embargo, se debe completar el registro de la información sobre todo en lo que se refiere a ingresos.
	Los medios de verificación y la información del proyecto deben estar disponibles y actualizados.			X	Se cuenta con todos los registros y medios de verificación, estos están ordenados debidamente.
	Consistencia de los gastos con la ejecución técnica y financiera.			X	Los gastos guardan relación con la ejecución de actividades.
	Correspondencia entre el sustento de gastos seleccionados con los medios de verificación y/o de la implementación de los gastos.			X	Durante la supervisión se ha logrado verificar los documentos de sustento de los gastos realizados.
Gestión de los Beneficiarios	Los beneficiarios reconocen los servicios prestados por el equipo técnico del proyecto.			X	Los beneficiarios reconocen al equipo técnico y la labor que desempeñan.



Aspectos a evaluar	Criterios a considerar	Mala	Regular	Buena	Comentario
	Los beneficiarios identifican a FONDOEMPLEO como financiador del proyecto.			X	Los beneficiarios logran identificar a FONDOEMPLEO como la entidad que financia el proyecto.
Gestión del Equipo Técnico	El jefe del proyecto cuenta con capacidades técnicas, de gestión y liderazgo para el desarrollo del proyecto.			X	Cuenta con la experiencia y los conocimientos necesarios que han permitido la buena gestión del proyecto.
	El equipo técnico tiene capacidad logística para atender a los beneficiarios en el ámbito de ejecución del proyecto.			X	El equipo técnico ha contado con todas las capacidades logísticas (local, materiales, recursos para movilidad) que les ha permitido realizar las actividades previstas.
	El equipo técnico conoce el proyecto, los instrumentos de gestión de FONDOEMPLEO y sus funciones.			X	El equipo técnico conoce el proceso de ejecución del proyecto, así como todos los instrumentos de gestión.
Gestión Institución Ejecutora	La Institución Ejecutora realiza los procesos de manera eficiente y en el tiempo oportuno.			X	El Sindicato en coordinación con el equipo técnico ha entregado la información y los reportes de manera oportuna y en concordancia con el Manual de Ejecución de FONDOEMPLEO.
	La Institución Ejecutora apoya y facilita al equipo técnico para una adecuada gestión del proyecto.			X	Se ha evidenciado la constante coordinación entre el equipo del proyecto y el Sindicato.
	La comunicación y coordinación entre la Institución Ejecutora, el equipo técnico y FONDOEMPLEO es fluida y oportuna.			X	El Sindicato, así como el equipo técnico ha coordinado con FONDOEMPLEO frente a las inquietudes que se han presentado a lo largo de la ejecución del proyecto.
Conclusión	La gestión del proyecto se califica como buena, las recomendaciones señaladas en el Acta deberán ser implementadas e informadas a FONDOEMPLEO en el Informe Final del proyecto.				

6.5. Posibilidad de cumplimiento de los objetivos del proyecto

6.5.1. Análisis de riesgos

Comentario
El proyecto, al término del presente entregable, ha alcanzado en promedio el 94% de los productos programados, el producto que no se logró en su totalidad fue el de trabajadores capacitados que obtienen un certificado, debido que se presentaron casos de personas que debido a problemas de salud o de término de vínculo laboral con la empresa a la cual prestaban sus servicios, no lograron culminar satisfactoriamente el curso. Para futuras intervenciones estos aspectos se deben tener en consideración para la selección de beneficiarios.

6.5.2. Sostenibilidad de la propuesta de intervención

Criterios a considerar	Mala	Regular	Buena	Comentario
Sostenibilidad ambiental			X	El desarrollo del proyecto garantiza la sostenibilidad del medio ambiente, los cursos que se dictaron no producirán daños al entorno.



Sostenibilidad social			X	Las personas que han sido capacitadas han recibido su certificado el cual acreditará los conocimientos adquiridos y mejora su nivel de empleabilidad.
Sostenibilidad económica			X	Al contar con un certificado de capacitación técnica, los trabajadores podrán optar por la búsqueda de nuevas oportunidades laborales que le puedan ofrecer mejora de sus ingresos dentro o fuera de la empresa donde se vienen desempeñando.

6.6. Relación de actividades realizadas

RELACIÓN DE DOCUMENTOS REVISADOS	
01	Cronograma de actividades, sistema presupuestal
02	Comprobantes de pago de proyecto con sello respectivo del Proyecto
03	Archivadores con: Documentos Remitidos y Recibidos
04	Informes financieros entregados.
05	Documentos de sustento de los gastos realizados.
06	Extracto bancario – cuenta del proyecto
07	Listas de participantes a los cursos
08	Lista de beneficiarios del Proyecto con datos de ubicación, teléfono, dirección
09	Carpeta de los beneficiarios
10	Informes técnicos de actividades realizadas.
11	Archivador de monitoreo de encuestas por cursos
12	Documentos de conformidades de pagos

6.7 Relación del personal asignado al proyecto y dedicación de este.

Nombres y Apellidos	Cargo	Dedicación
Héctor Saúl Pahuacho Janjachi	Jefe del proyecto	Tiempo completo
Sheridan Clara Guevara Lazo	Asistente Técnico del proyecto	Tiempo completo



Anexo Fotográfico



Entrega de certificados curso Operador de Equipo Scooptram



Entrega de certificados curso Sistema de Voladura





Entrega de certificados curso Mantenimiento de Sistema Eléctrico Electrónico Equipo Pesado



Entrega de certificados curso Soldadura 3G - Homologación

